

Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand
			S	M	W	P			
	Förderung von Netzwerken	Karrierecafé: Vernetzung von Studierenden mit WissenschaftlerInnen, Vernetzung mit wIN wIN, Bewerbungstraining	x				ÖH, Gender:Unit, Personalentwicklung	erfolgt/weitere in Planung (1xjährlich)	<input checked="" type="checkbox"/>
		wIN wIN: Treffen/Veranstaltungen/Fortbildungen für WissenschaftlerInnen ca. 4x jährlich bietet Möglichkeit zur Vernetzung	x		x	x	Gender:Unit	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Vernetzung mit externen Netzwerken: Scientifica, FELIN, etc. Informationen über HP der GENDER:UNIT bzw. Aussendungen, Liste der Netzwerke erweitern	x		x	x		erfolgt (Netzwerke erweitern 2016)	✓
		Kooperationen mit anderen Grazer Universitäten: Organisation von gemeinsamen Workshops und Veranstaltungen (GenderNow, Potenziale 6)	x	x	x	x		erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
	Frühzeitige Anbindung an wiss. Arbeiten	Übersicht über Stellen (Datenbank, welche Stellen gibt es, Befristungen, Voraussetzungen etc.)	x				ÖH, Personalentwicklung	für PJ vorhanden (PJ Check), Arbeitspaket in der Arbeitsgruppe 1 CareeREsearch, FWF Datenbank, Karrieremesse 2016	✓
		Spezielle Forschungsmodule	x				OSL	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Arbeitsgruppe Gezielte Nachwuchsförderung (Early Stage Researcher), diverse Arbeitspakete	x		x		Qualitätsmanagement, VR Personal und Gleichstellung, VR Forschung	erfolgt	✓
	Sensibilisierung Genderthemen	interne Weiterbildung für MitarbeiterInnen / Lehrende, 2x jährlich + Aufbaumodul nach Bedarf, Teil der Führungskräfteausbildung	x	x	x	x	Gender:Unit, Personalentwicklung	erfolgt (Gender&Diversity)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Preise für Abschlussarbeiten mit Genderbezug (max. 3 Preise pro Jahr für Master-/Diplomarbeiten/Dissertationen in der Höhe von 3000 Euro)	x				Gender:Unit	erfolgt jährlich (seit 2011)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Einbezug in Habilrichtlinien			x	x	Senat	erfolgt teilweise (erhöhter Multiplikator d. akad. Stunde)	✓
		Evaluierung durch Studierende für Genderaspekte Lehre (Sprache etc.)	x				OSL	erfolgt, Konsequenzen ausständig	✓
		Gender Medicine in Lehre und Forschung als interne Weiterbildung	x		x	x	Personalentwicklung, Gender:Unit	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		Teaching Unit, Gender in der Lehre, Einbezug in Lernzielkatalog, Einführungswoche, Projekt Gender-Curriculum von Prof.in Roller-Wirnsberger	x				VR Personal und Gleichstellung, VR Studium und Lehre, Teaching Unit Gender Medicine, Gender:Unit	erfolgt/in Planung	✓
	Karriereplanung	Kurse und Weiterbildung "Potenziale" (Einhjähriges Karriereprogramm, Einzelne Kurse z.B.: Orientierungsworkshop, Karriereplanung, Bewerbungstraining, etc.), aktuelles Programm auf HP der Gender:Unit und Aussendungen	x	x	x	x	Gender:Unit, Personalentwicklung	erfolgt (Potenziale 6, interne Weiterbildung)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Frauenspezifische Stipendien und Preise bewerben	x		x	x	Gender:Unit	erfolgt (Homepage Gender:Unit, Aussendungen)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Karriereinformation	x		x		Gender:Unit, VR Personal und Gleichstellung, Personalentwicklung	erfolgt (Karrierebroschüre 2012), Karriereberatungsstelle	<input checked="" type="checkbox"/>
Rollenmodelle vorstellen (z.B. im Rahmen von Karrierecafé, Orientierungsworkshop, Karriereprogramm)		x		x		Gender:Unit, ÖH	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
Laufbahnmodell				x		VR Personal und Gleichstellung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
Karriereberatung/Karrierecoaching in Bezug auf Laufbahnstellen				x			erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	

Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitäts kategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand	
			S	M	W	P				
Gender		Förderung von Auslandsaufenthalten	x	x	x	x	Gender:Unit, Forschungsmanagement, OSL	Erasmus, Mobilitätsstipendien , Freistellung, Bank Austria Visiting Scientists Program, Mobilitätzuschüsse für Studierende, Mitgliedschaft bei EURAXESS, Info- Veranstaltung über Auslandsstipendien	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Mentoringprogramm der PE, Junior- Mentoring (Peer-to-Peer), in Diskussion: Pilotprojekt WeMan4Women	x	x	x	x	Personalentwicklung u.a.	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Mobilitätsstipendien: finanzielle Unterstützung von Wissenschaftlerinnen bei Auslandsaufenthalten 3-6 Monate (in LV verankert)			x	x	Gender:Unit	Ausschreibung erfolgt 2x jährlich (seit 2011)	<input checked="" type="checkbox"/>	
		8.März Stipendium "(Aus)Zeit für Wissenschaft", Freistellung für Forschungstätigkeit mit Bezügen für 3-6 Monate (in LV verankert)			x			erfolgt einmal jährlich	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Potenziale (Weiterbildungsmaßnahmen für Wissenschaftlerinnen in Kooperation mit den Grazer Universitäten, Angebot einzelne Seminare, einjähriges Karriereprogramm)	x		x	x		erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		ULG Führungskräfte			x		Abt. Weiterbildung	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Übernahme Kosten FWF-Coaching- Workshops und Open-Access- Publikationen	x		x	x	Forschungsmanagement	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Übernahme von Kongresskosten	x		x		Gender:Unit	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Spezielles Coachingangebot für Wissenschaftlerinnen, Kosten für 3 Coachingeinheiten werden übernommen		x	x	x	Gender:Unit, VR Personal und Gleichstellung	erfolgt jährlich (seit 2014), Ausschreibung	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Beratung bei Antragsstellung, Unterstützung bei Bewerbungen für Stipendien und Preise	x		x	x	Forschungsmanagement	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Förderung von (Jung-) Wissenschaftlerinnen	Frauenförderungsgebot bei Aufnahme/ Weiterbildung/ Aufstieg	x	x	x	x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	erfolgt teilweise, Stellenplan erwünscht, Leitungsfunktionen, Aufschlüsselung nach einzelnen OEs erwünscht	<input checked="" type="checkbox"/>
			Freistellung, Zeit für Forschung			x		Rektorat, VR Personal und Gleichstellung, VR Forschung	8.März Stipendium eingrichtet; Erarbeitung "best practice" durch Forschungsmanagement, BV Arbeitszeit, ERFA Zeit für Forschung	<input checked="" type="checkbox"/>
			Beteiligung von Nachwuchswissenschaftlerinnen durch Co-Publikationen und Einbindung in Forschungsprojekte			x		VR Forschung	good scientific practice, Beratungen durch Forschungsmanagement bei Bedarf	<input checked="" type="checkbox"/>
			Wissenschaftliches Arbeiten Unterstützung (Angebote zu: Statistik, Publizieren, Recherchieren etc.)			x		Personalentwicklung	Interne Weiterbildung: Wissenschaftliches Arbeiten (Semesterprogramm nach MEDonline)	<input checked="" type="checkbox"/>
			MBA Führungskräfte: Förderung der Teilnahme von Frauen (z.B. Kostenunterstützung)		x	x	x	VR Personal und Gleichstellung, Personalentwicklung	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
			BV Entlohnung für Jourmaldienste (Unterschied Teilzeit/Vollzeit aufheben)		x	x	x	Rektorat, AKGL, Personalmanagement	erledigt	<input checked="" type="checkbox"/>
			Angebot für Outgoings bzw. Unterstützung durch Kontakte			x	x	Gender:Unit, Servicestelle für Vereinbarkeit, Abteilung IW	Das Dual Career Service wurde um Hilfestellung für MUG-Bedienstete bei Auslandsaufenthalten mit PartnerIn und Kinder/n erweitert / laufend, Unterstützung durch IW	<input checked="" type="checkbox"/>
		Gender Controlling	Analyse der Geschlechterverhältnisse an der Universität	x	x	x	x	Gender:Unit	"blickpunkt:gender" 2008, 2011, 2013; 2015; Wissensbilanz jährlich	<input checked="" type="checkbox"/>

Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand	
			S	M	W	P				
Erhöhung der Professorinnenquote	Geschlechtergerechte Sprache	Verwendung einer geschlechtergerechten Sprache	x	x	x	x	Gender:Unit, Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	erfolgt, Broschüre zur Verwendung 2011 "gender:sprache", Beratung nach Bedarf	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Gender Budgeting	jährliche Gehaltsanalyse			x	x	x	Gender:Unit	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
		Gender Pay Gap als Teil der Wissensbilanz				x	x	Gender:Unit	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
		Gender Pay Gap in der Leistungsvereinbarung (bei §98 Verträgen neu: GPG muss 0 sein)					x	Gender:Unit, Personalmanagement	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
	Erhöhung der Professorinnenquote	Geschlechterparitätische Besetzung bei Gutachten in BV					x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, Berufungskommission	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		Abwanderungsanalyse, Fluktuationsanalyse					x	Personalentwicklung, Betriebsrat I	erfolgt (Austrittsgespräche werden geführt)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Wissenschaftlerinnenbindung (attraktive Angebote, gleiche Bezahlung, Tagungen)					x	Personalentwicklung, Gender:Unit, Betriebsrat I	betriebliche Gesundheitsförderung, Gender Budgeting, Familienfreundliche Hochschule (Zertifikat 2012, Charta 2015), Stipendien, div. Angebote	<input checked="" type="checkbox"/>
		Pool von habilitierten Frauen, Wissenschaftlerinnendatenbank					x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Neuausschreibung					x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		aktives Ansprechen qualifizierter Frauen					x	Rektorat, AKGL, Berufungskommission	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Berufungstraining für Frauen					x	Gender:Unit	Potenziale	<input checked="" type="checkbox"/>
		Geschlechtergerechte BK und Personalentwicklungsbeirat Zusammensetzung					x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, PEB	Quote	<input checked="" type="checkbox"/>
		weiblicher BK Vorsitz					x	Berufungskommission, Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, Personalentwicklungsbeirat	empfohlen, erfolgt nach Möglichkeit	<input checked="" type="checkbox"/>
		Berücksichtigung der Qualifikation "Gender Kompetenz"					x		erfolgt schriftlich/mündlich	<input checked="" type="checkbox"/>
		Berücksichtigung weiblicher Lebens- und Karriereverläufe in der Beurteilung					x		erfolgt bei Gutachten und Berufungstool, Onlinetool empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
Dual Career Service					x	x	Gender:Unit, Servicestelle für Vereinbarkeit	Dual Career Servicestelle, Kooperation mit CINT, Vernetzung mit steirischen Hochschulen, Internationale Vernetzung und Kooperationen / laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
Behinderung	Gezielte Förderung	Lehrstellen für Jugendliche mit Behinderung		x			Gender:Unit, Servicestelle MmB	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Zusätzliche Stellen für Menschen mit Behinderung		x	x			erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Unterstützende Angebote	Gebärdensprachkurs	x	x	x	x	LV freies Wahlfach/OSL	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Sensibilisierungsworkshop Sehbehinderung (erfolgt 1x jährlich in Kooperation mit Augenklinik)	x	x	x	x	ÖH	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Kooperation "Barrierefreies LKH Graz"	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Berücksichtigung bei Auswahltest	x				Behindertenbeauftragte	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Unterstützung Erasmusprogramm	x	x	x		OSL	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Behindertenbeirat	x	x	x	x	Vorsitzender Behindertenbeirat	ingerichtet 2011	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Information	Servicestelle für Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB, Behindertenbeauftragte	ingerichtet 2010	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Hinweis für Teilnahme am Auswahltest auf Homepage	x				Behindertenbeauftragte	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Beratung Arbeit und Behinderung	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Barrierefreiheit	Hinweis/Angebot bei Veranstaltungen, Barrierefreiheit (z.B. Gebärdendolmetsch)	x	x	x	x	Stabstelle Marketing, Servicestelle MmB	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Beratung MedCampus-Team	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Begehung, Evaluierung, Dokumentation Vorklinik	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB, FM, Behindertenbeauftragte, BVP	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Veranstaltungen	Queer Uni-Fest (mit KFU), Queer Medicine	x	x	x	x	ÖH	erfolgt bzw. in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>	

Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitäts kategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand	
			S	M	W	P				
Sexuelle Orientierung	Sichtbarmachen, Thematisieren	Offener Umgang, Sensibilisierung	x	x	x	x	Gender:Unit	empfohlen, in Planung: Text auf HP	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Vernetzung	Vernetzungsmöglichkeit schaffen	x	x	x	x	ÖH	in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>	
Ethnie / Herkunft / Sprache	Information und Sensibilisierung	Weiterbildung Interkulturelle PatientInnenkommunikation	x	x	x	x	Gender:Unit, Personalentwicklung, mit Klinikum?	in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Interkulturalität Seminar in der internen Weiterbildung	x	x	x	x	Personalentwicklung	erfolgt (WS 2014)	<input checked="" type="checkbox"/>	
		LV Interkulturalität	x				OSL	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Incoming Studierende	Abwicklung von bilateralen Austauschprogrammen (Angebote für Incomings: Mentoring, Welcomeprogramm, Stammtisch, Unterstützung, ...)		x				Büro f. Int. Beziehungen	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
			International Tea	x		x	x			laufend
	mehrsprachige Informationen/ Veranstaltungen		MedOnline auf Englisch	x	x	x	x	IT	eingrichtet 2012	<input checked="" type="checkbox"/>
			Homepage auf Englisch	x	x	x	x	?	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
			Monatliche Treffen von Incomings zur Vernetzung	x	x	x	x	?	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
			CINT Newsletter auf Englisch (diverse Informationen für Incomings)	x	x	x	x	Gender:Unit, Dual Career Service	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
			Arbeitsverträge für PhDs in Englisch			x		Personalmanagement, Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
			Mentoringprogramm in Englisch	x		x		Personalmanagement	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Einführung neuer MitarbeiterInnen und Einführungsunterlagen in Englisch	x	x	x	x	Personalentwicklung	eingrichtet 2012	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Kinderbetreuungsangebot	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	kinderCAMPUS 2014, 75 Betreuungsplätze, verschiedene pädagogische Modelle	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Gutscheine für flexible Kinderbetreuung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Kostenzuschuss M.A.M.A	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Beratung zu Fragen der Kinderbetreuung durch das kinderCAMPUSbüro	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Ausbau des kinderCAMPUSbüros zu Servicestelle für Vereinbarkeit	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	erfolgt (2013)	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Willkommenspakete für MitarbeiterInnen und Studierende mit Kindern	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Anschreiben und Paket mit Goodies und Informationen für werdende Eltern	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Sensibilisierung für das Thema "Studierende mit Betreuungspflichten" bei Universitätsangehörigen	x	x	x	x	Gender:Unit, ÖH, OSL, VR Studium&Lehre	Bedarfserhebung bei Studierenden mit Betreuungspflichten	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Informationen an Studierende	x				Gender:Unit, Servicestelle für Vereinbarkeit	Studierendennewsflash, Informationsmaterial - Auflegen, Aussenden etc.	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Erleichterungen für Studierende mit Betreuungspflichten schaffen	x				OSL, VR Studium&Lehre	StudienrektorIn kann Anwesenheitspflichten (75% statt 85%) von Studierenden mit Betreuungspflichten reduzieren	<input checked="" type="checkbox"/>	

Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand
			S	M	W	P			
Familienstand	Kinder- bzw. Angehörigenbetreuung	Ferienangebote	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Reitcamps, Kinderbetreuungspreis 2011, Summer Musical, Sommerbetreuung, Semesterferienbetreuung, Woche für Schulkinder mit KAGes	<input checked="" type="checkbox"/>
		Förderung von Karenzzeiten von Vätern		x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Projekt Väterkarenz 2013, Broschüre "blickpunkt:väter", Veranstaltung Servicestelle für Vereinbarkeit 2016	<input checked="" type="checkbox"/>
		Papamonat		x	x	x	Personalmanagement	Beamte §75 d BDG, VBs § 29o VBG und Angestellte gem. Kollektivvertrag - siehe auch blickpunkt : väter der Gender:Unit	<input checked="" type="checkbox"/>
		Wiedereinstieg erleichtern		x	x	x	Personalmanagement Personalentwicklung	Babystammtisch, Newflash, Teilzeitregelungen, flexible Arbeitszeiten, weite Struktur zum Wiedereinstieg in Planung, Infomappe für MitarbeiterInnen, Leitfaden für Führungskräfte bei Karenzrückkehr, Wiedereinstiegsprozess festlegen (Gesprächsleitfaden)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Kinderbetreuung bei Veranstaltungen	x	x	x	x	Stabstelle Marketing, kinderCAMPUSbüro	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		Nachtdienst Kinderbetreuung, Wochenendbetreuung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	langfristig angedacht (kinderCAMPUS)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Babystammtisch	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro, Personalentwicklung	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
		BabysitterInnenpool	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	in Kooperation mit Uni Graz	<input checked="" type="checkbox"/>
		Mutter-Vater-Kind Turnen	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	in Kooperation mit Uni Graz	<input checked="" type="checkbox"/>
		"Lachfalten" Generationen übergreifendes Projekt	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Projektstart 2013, laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
		Ergänzung der bestehenden Kinderbetreuungsangebote	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Sprachförderung, Musikförderung, Bewegung & Gesundheit, generationenübergreifende Projekte, Forschungsschwerpunkt, Wissenstransfer, Diversität (kidiversity)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Sprach- und Musikfrühförderung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	English&Music for Kids, Projekt SprachSpielGesang	<input checked="" type="checkbox"/>
		Gesundheit und Bewegung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Projekt gesunde Ernährung, Projekt Zahnprohylaxe	<input checked="" type="checkbox"/>
		Unterstützung von Studierenden mit Kind bei Auslandsaufenthalten	x				Abteilung f. Int. Beziehungen	Liste mit Erasmus Partneruniversitäten die auch Kinderbetreuung anbieten - siehe Link http://www.medunigraz.at/the-men-international/international-office/outgoing-mobility/erasmus-auslandsstudium-sms/erasmus-partneruniversitaeten-sms/	<input checked="" type="checkbox"/>
		Pflege von Angehörigen, Veranstaltungen und Information (Broschüre blickpunkt:pflege)	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	Servicestelle Vereinbarkeit, Information, Anlaufstelle	<input checked="" type="checkbox"/>

Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand	
			S	M	W	P				
	Familienfreundliche Hochschule	Zertifikat 2012-2016 (Audit), Charta 2015	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Einrichtung Arbeitsgruppe Vereinbarkeit	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	Konstituierung Herbst 2016	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Aufnahme von Familienfreundlichkeit in Leitbild	x	x	x	x	Gender:Unit	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Arbeitszeit / Work-Life-Balance		Lerninhalte online anbieten	x				Studium und Lehre	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
			Dual Career Service			x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	Dual Career Servicestelle, Kooperation mit CINT, Vernetzung mit steirischen Hochschulen, Internationale Vernetzung und Kooperationen / laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
			flexible Arbeitszeiten/Gleitzeit/Teilzeitregelungen		x	x	x	Personalabteilung, Rektorat, Gender:Unit	Teilzeitregelungen möglich, Konzept zu alternativen Arbeitszeiten ausarbeiten und veröffentlichen, Betriebsvereinbarung andenken, Ein- und Ausstiegsgespräch für Auszeiten	<input checked="" type="checkbox"/>
			Elternteilzeit		x	x	x	Personalmanagement, Personalentwicklung, Servicestelle Vereinbarkeit	Leitfaden, Thema im Führungskräfte modul, flexible regelungen möglich, Information über Arbeitsmedizin	<input checked="" type="checkbox"/>
			Telearbeit		x	x	x	Personalmanagement, Personalentwicklung, Gender:Unit	teilweise möglich, Informationen zu RL auf HP	<input checked="" type="checkbox"/>
			Zugänge zu Netzwerken auch in Karenzzeit	x	x	x	x	Personalentwicklung Marketingabteilung, Gender:Unit	Babystammtisch, Newflash, Mailadresse, Zugänge	<input checked="" type="checkbox"/>
			Zeit für Forschung/ Wissenschaft		x	x	x	Gender:Unit	Pilotprojekt Telearbeit, Schwerpunkt in der Personalentwicklung, ERFA in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivation durch flexible Arbeitsmodelle				x	x	Gender:Unit	Entwickeln alternativer Motivationsfaktoren für Mittelbau/ Senior Scientists, Motivationskonzepte unter Berücksichtigung flexibler Arbeitszeitmöglichkeiten, Auszeitmanagement, ExpertInnenkarrieren und Auslandsabbaticals, wertschätzendes Sichtbarmachen außergewöhnlicher Leistungen	<input checked="" type="checkbox"/>		
Auszeitenmanagement, Kulturwandel zu flexiblem Arbeitszeitenmanagement			x	x	x	Gender:Unit	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>		
Ausbau der Flexibilität und Mobilität der Studierenden	x					Gender:Unit, ÖH, IW	Familienfreundliche Hochschulen und Famulaturplätze/Praktika erfassen und bekannt geben	<input checked="" type="checkbox"/>		
Religion		Gebetsräume	x	x	x	x	Gender:Unit, Personalmanagement	teilweise möglich: Gebetsräume im LKH Gelände vorhanden und zur Nutzung offen; Information fehlt!	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Information und Sensibilisierung	x	x	x	x	Gender:Unit	wurde ausgeschickt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Feiertage		x	x	x	Personalmanagement	Regelung vorhanden	<input checked="" type="checkbox"/>	
Alter	Betriebliche Gesundheitsförderung	Interne Weiterbildung, umfassendes Angebot (Bewegungs-, Entspannungs-, Ernährungsberatungsangebote)	x	x	x	x	Personalentwicklung	laufend, Ausweitung geplant	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Arbeitsbewältigungscoachings		x	x	x	Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Evaluierung psychischer Fehlbelastungen mit Auswertungen hinsichtlich des Altersprofil	x	x	x	x	Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Arbeitsgruppe Altersgerechtes Arbeiten		x	x	x	Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	

Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand	
			S	M	W	P				
		AUVA Projekt ArbeitnehmerIn 45+	x	x	x	x	Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Arbeitszeit	Altersteilzeit (flexible Regelungen möglich)		x	x	x	Personalmanagement	möglich	<input checked="" type="checkbox"/>	
alle Dimensionen	Analysen	Diversity Scan	x	x	x	x	Gender:Unit	Scan 2013 durchgeführt	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Gleichstellungsplan	Gleichstellungsplan erstellen	x	x	x	x	AKGL	in Planung	<input type="checkbox"/>	
	Vernetzung	Fachhochschule Joanneum Graz (Diversity Scan 2013, Projekt 2015 eingereicht bei Integrationspartnerschaft)	Fachhochschule Joanneum Graz (Diversity Scan 2013, Projekt 2015 eingereicht bei Integrationspartnerschaft)	x	x	x	x	Gender:Unit	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
			Arbeitskreis Lebensphasenorientierung	x	x	x	x	Gender:Unit	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
			Integrationspartnerschaft (Charta des Zusammenlebens in Vielfalt, Veranstaltungen, Vernetzung der IntegrationspartnerInnen)	x	x	x	x	Gender:Unit	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sensibilisierung, Thematisierung, Kommunikation	Diversitätsgrundsatz, Aufnahme von Diversität in das Leitbild der Universität	Diversitätsgrundsatz, Aufnahme von Diversität in das Leitbild der Universität	x	x	x	x	Gender:Unit	erfolgt (2013)	<input checked="" type="checkbox"/>
			kidiversity Projekt am kinderCAMPUS, Talente Regional					Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	2015	<input checked="" type="checkbox"/>
			Diversity Rad im Eingangszentrum (langfristig Wechsel in den MedCAMPUS)	x	x	x	x	Gender:Unit	erfolgt (2013)	<input checked="" type="checkbox"/>
			Diversity Roll-Up für Veranstaltungen	x	x	x		Gender:Unit	erfolgt (2014)	<input checked="" type="checkbox"/>
			Kunstprojekt mit FH Joanneum und IP Steiermark	x	x	x	x	Gender:Unit	Diversity Sackerl, Aussendung Februar 2016	<input checked="" type="checkbox"/>
			blickpunkt:diversity (Broschüre)	x	x	x	x	Gender:Unit	in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>
	Weiterbildung, Schulung von MitarbeiterInnen	Verpflichtende Ausbildung für Führungskräfte (Gender&Diversity)	Verpflichtende Ausbildung für Führungskräfte (Gender&Diversity)		x	x	x	Gender:Unit, Personalentwicklung, Rektorat	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
			Führungsarbeit verbessern, Führungskräftebildung (Führungskräfte modul) für MAG und Vereinbarkeit, Führungskräftehandbuch		x	x	x		laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
			Zielvereinbarungen für Führungskräfte (Themen Gender, Behinderung, Sprache sind Teil von ZV)		x	x	x		laufend	<input checked="" type="checkbox"/>

- noch keine Umsetzung (Empfehlung, Vorhaben)
- bereits in konkreter Planung/bereits teilweise erfolgt
- bereits abgeschlossen/erfolgt regelmäßig

S = Studierende, M = MitarbeiterInnen allg. Personal
 W = Wissenschaftliche MitarbeiterInnen
 P = ProfessorInnen