



Aussendung der Gender:Unit an alle MitarbeiterInnen der Medizinischen Universität Graz

8. März : Weltfrauentag 2018

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Kolleginnen und Kollegen!

Wie jedes Jahr wollen wir Ihnen einen kurzen Einblick in die Gleichstellungs- und Frauenförderungsinitiativen der Medizinischen Universität Graz bieten.

Die Karriereverläufe von Frauen an Österreichs Universitäten weisen, trotz des hohen Frauenanteils unter den Studierenden, nach wie vor jene „Lecks“ auf, die den Begriff „Leaky Pipeline“ als Erklärungsmodell für Karriereunterschiede zwischen Männern und Frauen prägen. So nimmt der Frauenanteil mit höheren Karrierestufen immer mehr ab und der hohe Anteil an Frauen bei den Studienabschlüssen ist bei den ProfessorInnen nicht mehr zu finden.

Um dem entgegen zu wirken, bedarf es einer gezielten Gleichstellungs- und Frauenförderungs politik. So wurden und werden zahlreiche Aktivitäten zur Förderung von Studentinnen, Wissenschaftlerinnen und allgemein Bediensteten der Med Uni Graz gesetzt:

- Erstellung und laufende Adaptierung des [Rahmenprogramms Gender & Diversität](#) an der Medizinischen Universität Graz
- Implementierung von Gender Budgeting als Instrument von Gender Mainstreaming
- Spezifische Weiterbildungsangebote (Karriereplanung, Bewerbungstraining etc.) für Frauen, veranstaltet durch die GENDER:UNIT sowie im Rahmen des „Potenziale 6“ Projektes in Kooperation mit den Grazer Universitäten
- 8. März „(Aus)Zeit für Wissenschaft 2018“ Stipendium für Frauen, um Wissenschaftlerinnen in ihrer Tätigkeit zu unterstützen (<http://www.medunigraz.at/en/genderunit/gleichstellung-frauenfoerderung-diversity-management/gender-karriere/stipendien-preise/8maerz-stipendium-auszeit-fuer-wissenschaft/>)
- Durchführung von Gender Controlling Projekten (blickpunkt:gender 2017 erscheint in wenigen Wochen)
- Folder zur Anwendung geschlechtergerechter Sprache ([gender:sprache](#))

- Servicestelle für Vereinbarkeit: Information, Beratung und Angebote zur Kinderbetreuung (kinderCAMPUS der Med Uni Graz, Ferienangebote, flexible Betreuungsmöglichkeiten, ...), Informationen und Beratung zu Dual Career und Pflege von Angehörigen
- Unterzeichnung der internationalen Charta Familie in der Hochschule
- Plattform Geschlechtersensible Medizin ([Link](#))
- Plattform für Sex-, Gender- und Diversitätsbewusste Forschung ([foko4gender](#))
- Karriereinformationen für Nachwuchswissenschaftlerinnen ([blickpunkt:karriere](#))
- Preis für Abschlussarbeiten mit Gender Bezug
- Mobilitätsstipendien für Wissenschaftlerinnen
- Mobilitätsstipendien für WissenschaftlerInnen bei Auslandsaufenthalten mit Familie
- Coaching für Wissenschaftlerinnen
- Gender&Diversity Schulungen für Führungskräfte und MitarbeiterInnen

Informationen zu diesen Angeboten und Maßnahmen finden sie auf der Seite der GENDER:UNIT unter www.medunigraz.at/genderunit

Auch im Jahr 2018 bleibt somit der Bereich der Frauenförderung und Gleichstellung ein zentrales Thema für unsere Universität. Wir werden weiterhin daran arbeiten, durch gezielte Maßnahmen, Projekte und Förderungen, die Universität als Ort der Chancengleichheit der Geschlechter zu gestalten.

Herzliche Grüße

Verena Chiara Kuckenberger, MA
Leiterin Gender:Unit

& das Team der Gender:Unit

Sandra Gamse
Waltraud Heschl
Renate Kasper