

# Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand
			S	M	W	P			
	Förderung von Netzwerken	Vernetzung von Studierenden mit WissenschaftlerInnen (Orientierungsworkshop)	x				ÖH, Gender:Unit	wird 1xjährlich angeboten	<input checked="" type="checkbox"/>
		Vernetzung mit externen Netzwerken: Scientifica, FELIN, etc. Informationen über HP der GENDER:UNIT bzw. Aussendungen, Liste der Netzwerke erweitern	x		x	x	Gender:Unit	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Kooperationen mit anderen Grazer Universitäten: Organisation von gemeinsamen Workshops und Veranstaltungen (GenderNow, Potenziale)	x	x	x	x	Gender:Unit	Karriereprogramm und Weiterbildungsangebote	<input checked="" type="checkbox"/>
	Frühzeitige Anbindung an wiss. Arbeiten	Übersicht über Stellen (Datenbank, welche Stellen gibt es, Befristungen, Voraussetzungen etc.)	x				ÖH, Personalmanagement und -entwicklung	für PJ vorhanden (PJ Check), Arbeitspaket in der Arbeitsgruppe 1 CareeREsearch, FWF Datenbank, Karrieremesse 2016	<input checked="" type="checkbox"/>
		Spezielle Forschungsmodule	x				OSL	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Arbeitsgruppe Gezielte Nachwuchsförderung (Early Stage Researcher), diverse Arbeitspakete	x		x		Qualitätsmanagement, VR Forschung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sensibilisierung Genderthemen	interne Weiterbildung für MitarbeiterInnen / Lehrende + Aufbaumodul nach Bedarf, Teil der Führungskräfteausbildung	x	x	x	x	Gender:Unit, Personalentwicklung	erfolgt (Gender&Diversity)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Preise für Abschlussarbeiten mit Genderbezug (max. 3 Preise pro Jahr für Master-/Diplomarbeiten/Dissertationen in der Höhe von 3000 Euro)	x				Gender:Unit	erfolgt jährlich (seit 2011)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Einbezug in Habilrichtlinien			x	x	Senat	erfolgt teilweise (erhöhter Multiplikator d. akad. Stunde)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Evaluierung durch Studierende für Genderaspekte Lehre (Sprache etc.)	x				OSL	erfolgt, Konsequenzen ausständig	<input checked="" type="checkbox"/>
		Gender Medicine in Lehre und Forschung als interne Weiterbildung	x		x	x	Personalmanagement und -entwicklung, Gender:Unit	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		Teaching Unit, Gender in der Lehre, Einbezug in Lernzielkatalog, Einführungswoche, Projekt Gender-Curriculum von Prof.in Roller-Wirnsberger	x				VR Studium und Lehre, Teaching Unit Gender Medicine, Gender:Unit	erfolgt/in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>
	Karriereplanung	Kurse und Weiterbildung "Potenziale" (Einjähriges Karriereprogramm, Einzelne Kurse z.B.: Orientierungsworkshop, Karriereplanung, Bewerbungstraining, etc.), aktuelles Programm auf HP der Gender:Unit und Aussendungen	x	x	x	x	Gender:Unit	erfolgt (Potenziale)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Frauenspezifische Stipendien und Preise bewerben	x		x	x	Gender:Unit	erfolgt (Homepage Gender:Unit, Aussendungen)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Karriereinformation, Karriereberatung/Karrierecoaching in Bezug auf Laufbahnstellen, Transparentes Karrieremodell	x		x		Gender:Unit, Personalmanagement und -entwicklung	Karrierebroschüre, Karriereberatungsstelle, Weiterbildungsangebote Potenziale, Karrieremodell 2018+	<input checked="" type="checkbox"/>
		Förderung von Auslandsaufenthalten	x	x	x	x	Gender:Unit, Forschungsmanagement, OSL	Erasmus, Mobilitätsstipendien, Freistellung, Bank Austria Visiting Scientists Program, Mobilitätszuschüsse für Studierende, Mitgliedschaft bei EURAXESS, Info-Veranstaltung über Auslandsstipendien	<input checked="" type="checkbox"/>
		Mentoringprogramm der PE, Junior-Mentoring (Peer-to-Peer)	x	x	x	x	Personalmanagement und -entwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Mobilitätsstipendien: finanzielle Unterstützung von WissenschaftlerInnen bei Auslandsaufenthalten 3-6 Monate (in LV verankert)			x	x		Ausschreibung erfolgt 2x jährlich (seit 2011)	<input checked="" type="checkbox"/>

# Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand	
			S	M	W	P				
Gender	Förderung von (Jung-)Wissenschaftlerinnen	8.März Stipendium "(Aus)Zeit für Wissenschaft", Freistellung für Forschungstätigkeit mit Bezügen für 3-6 Monate (in LV verankert)			x		Gender:Unit	erfolgt einmal jährlich	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Potenziale (Weiterbildungsmaßnahmen für Wissenschaftlerinnen in Kooperation mit den Grazer Universitäten, Angebot einzelne Seminare, einjähriges Karriereprogramm)	x		x	x			erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		ULG Führungskräfte			x		Abt. Weiterbildung	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Übernahme Kosten FWF-Coaching-Workshops und Open-Access-Publikationen	x		x	x	Forschungsmanagement	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Übernahme von Kongresskosten	x		x		Gender:Unit	erfolgt themenspezifisch	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Spezielles Coachingangebot für Wissenschaftlerinnen		x	x	x	Gender:Unit	erfolgt jährlich über Ausschreibung	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Beratung bei Antragsstellung, Unterstützung bei Bewerbungen für Stipendien und Preise	x		x	x	Forschungsmanagement	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Frauenförderungsgebot bei Aufnahme/ Weiterbildung/ Aufstieg	x	x	x	x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	erfolgt teilweise, Stellenplan erwünscht, Leitungsfunktionen, Aufschlüsselung nach einzelnen OEs erwünscht	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Freistellung, Zeit für Forschung			x		Personalmanagement und -entwicklung, VR Forschung	8.März Stipendium eingerichtet; Erarbeitung "best practice" durch Forschungsmanagement, BV Arbeitszeit, ERFA Zeit für Forschung	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Beteiligung von Nachwuchswissenschaftlerinnen durch Co-Publikationen und Einbindung in Forschungsprojekte			x		VR Forschung	good scientific practice, Beratungen durch Forschungsmanagement bei Bedarf	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Wissenschaftliches Arbeiten Unterstützung (Angebote zu: Statistik, Publizieren, Recherchieren etc.)			x		Personalentwicklung	Interne Weiterbildung: Wissenschaftliches Arbeiten (Semesterprogramm nach MEDonline)	<input checked="" type="checkbox"/>	
		BV Entlohnung für Journaldienste (Unterschied Teilzeit/Vollzeit aufheben)		x	x	x	Rektorat, AKGL, Personalmanagement	erledigt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Angebot für Outgoings bzw. Unterstützung durch Kontakte			x	x	Gender:Unit, Servicestelle für Vereinbarkeit, Abteilung IW	Abdeckung durch Dual Career Service (Hilfestellung bei Auslandsaufenthalten mit PartnerIn und Kinder(n), Unterstützung durch IW)	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Gender Controlling	Analyse der Geschlechterverhältnisse an der Universität	x	x	x	x	Gender:Unit	"blickpunkt:gender" 2008, 2011, 2013, 2015, 2017; Wissensbilanz jährlich	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Geschlechtergerechte Sprache	Verwendung einer geschlechtergerechten Sprache	x	x	x	x	Gender:Unit, Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	Broschüre zur Verwendung "gender:sprache", Beratung nach Bedarf	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Gender Budgeting	Gehaltsanalysen		x	x	x	Gender:Unit	laufend (blickpunkt:gender)	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Gender Pay Gap als Teil der Wissensbilanz			x	x	Gender:Unit	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Gender Pay Gap in der Leistungsvereinbarung (bei §98 Verträgen neu: GPG muss 0 sein)				x	Gender:Unit, Büro des Rektors	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Erhöhung der Professorinnenquote	Geschlechterparitätische Besetzung bei Gutachten in BV				x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, Berufungskommission	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Abwanderungsanalyse, Fluktuationsanalyse				x	Personalmanagement und -entwicklung	erfolgt (Austrittsgespräche werden geführt)	<input checked="" type="checkbox"/>	
Wissenschaftlerinnenbindung - Universität als attraktive Arbeitgeberin					x	Personalmanagement und -entwicklung, Gender:Unit	betriebliche Gesundheitsförderung, Familienfreundliche Hochschule, Stipendien, Coaching, Weiterbildungsmöglichkeiten	<input checked="" type="checkbox"/>		
Pool von habilitierten Frauen, Wissenschaftlerinnendatenbank					x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>		
Neuausschreibung					x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>		
aktives Ansprechen qualifizierter Frauen					x	Rektorat, AKGL, Berufungskommission	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>		
Berufungstraining für Frauen					x	Gender:Unit	Potenziale	<input checked="" type="checkbox"/>		

# Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand
			S	M	W	P			
		Geschlechtergerechte BK und Personalentwicklungsbeirat Zusammensetzung				x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, PEB	Quote	<input checked="" type="checkbox"/>
		weiblicher BK Vorsitz				x	Berufungskommission, Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, Personalentwicklungsbeirat	empfohlen, erfolgt nach Möglichkeit	<input checked="" type="checkbox"/>
		Berücksichtigung der Qualifikation "Gender Kompetenz"				x		erfolgt schriftlich/mündlich	<input checked="" type="checkbox"/>
		Berücksichtigung weiblicher Lebens- und Karriereverläufe in der Beurteilung				x		erfolgt bei Gutachten und Berufungstool, Onlinetool empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		Dual Career Service			x	x		Gender:Unit, Servicestelle für Vereinbarkeit	Dual Career Servicestelle, Kooperation mit CINT, Vernetzung mit steirischen Hochschulen, Internationale Vernetzung und Kooperationen / laufend
Behinderung	Gezielte Förderung	Lehrstellen für Jugendliche mit Behinderung		x			Gender:Unit, Servicestelle MmB	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Zusätzliche Stellen für Menschen mit Behinderung		x	x			erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
	Unterstützende Angebote	Gebärdensprachkurs	x	x	x	x	LV freies Wahlfach/OSL	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Sensibilisierungsworkshop Sehbehinderung (erfolgt 1x jährlich in Kooperation mit Augenklinik)	x	x	x	x	ÖH	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Kooperation "Barrierefreies LKH Graz"	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
		Berücksichtigung bei Auswahltest	x				Behindertenbeauftragte	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
		Unterstützung Erasmusprogramm	x	x	x		OSL	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
	Information	Servicestelle für Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB, Behindertenbeauftragte	eingerrichtet	<input checked="" type="checkbox"/>
		Hinweis für Teilnahme am Auswahltest auf Homepage	x				Behindertenbeauftragte	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		Beratung Arbeit und Behinderung	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
	Barrierefreiheit	Hinweis/Angebot bei Veranstaltungen, Barrierefreiheit (z.B. Gebärdendolmetsch)	x	x	x	x	Stabstelle Marketing, Servicestelle MmB	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		Beratung Barrierefreiheit MedCampus	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
Sexuelle Orientierung	Veranstaltungen	Queer Uni-Fest (mit KFU), Queer Medicine	x	x	x	x	ÖH	erfolgt bzw. in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sensibilisierung, Information	Offener Umgang, Sichtbarmachen der Dimension	x	x	x	x	Gender:Unit	Broschüre blickpunkt:diversity	<input checked="" type="checkbox"/>
	Vernetzung	Vernetzungsmöglichkeit schaffen	x	x	x	x	ÖH	in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>
Ethnie / Herkunft / Sprache	Information und Sensibilisierung	Weiterbildung Interkulturelle PatientInnenkommunikation	x	x	x	x	Personalmanagement und -entwicklung mit Klinikum	erfolgt (2018)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Interkulturalität Seminar in der internen Weiterbildung	x	x	x	x	Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		LV Interkulturalität	x				OSL	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
	Incoming Studierende	Abwicklung von bilateralen Austauschprogrammen (Angebote für Incomings: Mentoring, Welcomeprogramm, Stammtisch, Unterstützung, ...)	x				Büro f. Int. Beziehungen	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
		International Tea	x		x	x		laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
	mehrsprachige Informationen/ Veranstaltungen	MedOnline auf Englisch	x	x	x	x	IT	eingerrichtet 2012	<input checked="" type="checkbox"/>
		Homepage auf Englisch	x	x	x	x	Marketing und Kommunikation	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		Monatliche Treffen von Incomings zur Vernetzung	x	x	x	x	?	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		CINT Newsletter auf Englisch (diverse Informationen für Incomings)	x	x	x	x	Gender:Unit, Dual Career Service	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Arbeitsverträge für PhDs in Englisch			x		Personaladministration, Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
Mentoringprogramm in Englisch	x		x		Personalmanagement	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>		

# Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand	
			S	M	W	P				
		Einführung neuer MitarbeiterInnen und Einführungsunterlagen in Englisch	x	x	x	x	Personalentwicklung	eingerichtet 2012	<input checked="" type="checkbox"/>	
Familienstand	Kinder- bzw. Angehörigenbetreuung	Kinderbetreuungsangebot	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	kinderCAMPUS, 75 Betreuungsplätze	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Gutscheine für flexible Kinderbetreuung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Kostenzuschuss M.A.M.A	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Beratung zu Fragen der Kinderbetreuung durch das kinderCAMPUSbüro	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Servicestelle für Vereinbarkeit	x	x	x	x	Gender:Unit	Servicestelle Vereinbarkeit mit kinderCAMPUSbüro, Dual Career Service, Servicestelle für pflegende Angehörige	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Willkommenspakete für MitarbeiterInnen und Studierende mit Kindern	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Anschreiben und Paket mit Goodies und Informationen für werdende Eltern	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Sensibilisierung für das Thema "Studierende mit Betreuungspflichten" bei Universitätsangehörigen	x	x	x	x	Gender:Unit, ÖH, OSL, VR Studium&Lehre	AG Vereinbarkeit	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Informationen an Studierende	x				Gender:Unit, Servicestelle für Vereinbarkeit	Studierendennewsflash, Informationsmaterial - Auflegen, Aussenden etc.	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Erleichterungen für Studierende mit Betreuungspflichten schaffen	x				OSL, VR Studium&Lehre	reduzierte Anwesenheitspflicht (75% statt 85%) von Studierenden mit Betreuungspflichten	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Ferienbetreuungsangebote für Kinder	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	diverse Angebote Sommer, Ostern, Semesterferien, Pfingsten etc. laufende Bedarfserhebung	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Information und Förderung von Karenzzeiten/Papamonat von Vätern		x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Broschüre "blickpunkt:väter", österreichweiter Imagefilm, Monitoring Zahlen	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Wiedereinstieg erleichtern			x	x	x	Personalmanagement Personalentwicklung	Babystammtisch, Newsflash, Teilzeitregelungen, flexible Arbeitszeiten, weite Struktur zum Wiedereinstieg in Planung, Infomappe für MitarbeiterInnen, Leitfaden für Führungskräfte bei Karenzrückkehr, Wiedereinstiegsprozess festlegen (Gesprächsleitfaden)	<input checked="" type="checkbox"/>
		Kinderbetreuung bei Veranstaltungen	x	x	x	x	Stabstelle Marketing, kinderCAMPUSbüro	wird teilweise angeboten (Großveranstaltungen)	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Nachtdienst Kinderbetreuung, Wochenendbetreuung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Bedarfsmonitoring	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Babystammtisch	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro, Personalentwicklung	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
		BabysitterInnenpool	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	in Kooperation mit Uni Graz	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Mutter-Vater-Kind Turnen	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	wird angeboten	<input checked="" type="checkbox"/>	
		"Lachfalten" Generationen übergreifendes Projekt	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Projektstart 2013, laufend	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Ergänzung der bestehenden Kinderbetreuungsangebote	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Sprachförderung, Musikförderung, Bewegung & Gesundheit, generationenübergreifende Projekte, Forschungsschwerpunkt, Wissenstransfer, Diversität (kidiversity)	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Sprach- und Musikfrühförderung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	English&Music for Kids, Projekt SprachSpielGesang	<input checked="" type="checkbox"/>	

# Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand
			S	M	W	P			
		Gesundheit und Bewegung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Projekt gesunde Ernährung, Projekt Zahnprohylaxe	<input checked="" type="checkbox"/>
		Unterstützung von Studierenden mit Kind bei Auslandsaufenthalten	x				Abteilung f. Int. Beziehungen	Liste mit Erasmus Partneruniversitäten die auch Kinderbetreuung anbieten - siehe Link <a href="http://www.medunigraz.at/the-men-international/international-office/outgoing-mobility/erasmus-auslandsstudium-sms/erasmus-partneruniversitaeten-sms/">http://www.medunigraz.at/the-men-international/international-office/outgoing-mobility/erasmus-auslandsstudium-sms/erasmus-partneruniversitaeten-sms/</a>	<input checked="" type="checkbox"/>
		Pflege von Angehörigen, Veranstaltungen und Information (Broschüre blickpunkt:pflege)	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	Servicestelle Vereinbarkeit, Information, Anlaufstelle	<input checked="" type="checkbox"/>
	Familienfreundliche Hochschule	Charta Hochschule und Familie 2015	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Einrichtung Arbeitsgruppe Vereinbarkeit	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	findet 2x jährlich statt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Aufnahme von Familienfreundlichkeit in Leitbild	x	x	x	x	Gender:Unit	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
	Arbeitszeit / Work-Life-Balance	Lerninhalte online anbieten	x				Studium und Lehre	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Dual Career Service			x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	Dual Career Servicestelle, Kooperation mit CINT, Vernetzung mit steirischen Hochschulen, Internationale Vernetzung und Kooperationen / laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
		flexible Arbeitszeiten/Gleitzeit/Teilzeitregelungen		x	x	x	Personalabteilung, Rektorat, Gender:Unit	Teilzeitregelungen möglich, Konzept zu alternativen Arbeitszeiten (Auslandssabbaticals, Blockzeiten/Jahr, Auszeitmanagement) ausarbeiten und veröffentlichen, Betriebsvereinbarung an denken, Ein- und Ausstiegsgespräch für Auszeiten	<input checked="" type="checkbox"/>
		Elternteilzeit/Karenz		x	x	x	Personalmanagement, Personalentwicklung, Servicestelle Vereinbarkeit	Leitfaden, Thema im Führungskräfte modul, flexible regelungen möglich, Information über Arbeitsmedizin	<input checked="" type="checkbox"/>
		Telearbeit		x	x	x	Personalmanagement, Personalentwicklung, Gender:Unit	teilweise möglich, Informationen zu RL auf HP	<input checked="" type="checkbox"/>
		Zugänge zu Netzwerken auch in Karenzzeit	x	x	x	x	Personalentwicklung Marketingabteilung, Gender:Unit	Babystammtisch, Newsflash, Mailadresse, Zugänge	<input checked="" type="checkbox"/>
		Auszeitenmanagement, Kulturwandel zu flexiblem Arbeitszeitenmanagement		x	x	x	Gender:Unit	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		Ausbau der Flexibilität und Mobilität der Studierenden	x				Gender:Unit, ÖH, IW	Familienfreundliche Hochschulen und Famulaturplätze/Praktika erfassen und bekannt geben	<input checked="" type="checkbox"/>
	Religion	Gebetsräume	Möglichkeit Gebetsräume aufzusuchen	x	x	x	x	Gender:Unit, Personalmanagement	teilweise möglich: Gebetsräume im LKH Gelände vorhanden und zur Nutzung offen; Information blickpunkt:diversity
Information und Sensibilisierung		Kalender religiöse Feiertage	x	x	x	x	Gender:Unit	wird jährlich ausgeschickt	<input checked="" type="checkbox"/>
Feiertage		Möglichkeit religiöse Feiertage wahrzunehmen		x	x	x	Personalmanagement	Regelung vorhanden	<input checked="" type="checkbox"/>
		Interne Weiterbildung, umfassendes Angebot (Bewegungs-, Entspannungs-, Ernährungsberatungsangebote)	x	x	x	x	Personalentwicklung	laufend, Ausweitung geplant	<input checked="" type="checkbox"/>
		Arbeitsbewältigungscoachings		x	x	x	Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>

# Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2016-2018

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand	
			S	M	W	P				
Alter	Betriebliche Gesundheitsförderung	Evaluierung psychischer Fehlbelastungen mit Auswertungen hinsichtlich des Altersprofil	x	x	x	x	Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Arbeitsgruppe Altersgerechtes Arbeiten		x	x	x	Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		AUVA Projekt ArbeitnehmerIn 45+		x	x	x	Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Arbeitszeit	Altersteilzeit (flexible Regelungen möglich)		x	x	x	Personalmanagement	möglich	<input checked="" type="checkbox"/>	
alle Dimensionen	Analysen	Diversity Scan	x	x	x	x	Gender:Unit	Scan 2013 durchgeführt	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Gleichstellungsplan	Gleichstellungsplan erstellen	x	x	x	x	AKGL	in Planung	<input type="checkbox"/>	
	Sensibilisierung, Thematisierung, Kommunikation		Diversitätsgrundsatz, Aufnahme von Diversität in das Leitbild der Universität	x	x	x	x	Gender:Unit	erfolgt (2013)	<input checked="" type="checkbox"/>
			kidiversity Projekt am kinderCAMPUS, Talente Regional					Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	2015	<input checked="" type="checkbox"/>
			Diversity Rad im kinderCAMPUS	x	x	x	x	Gender:Unit	erfolgt (2013)	<input checked="" type="checkbox"/>
			Diversity Roll-Up für Veranstaltungen	x	x	x		Gender:Unit	erfolgt (2014)	<input checked="" type="checkbox"/>
			Kunstprojekt mit FH Joanneum und IP Steiermark	x	x	x	x	Gender:Unit	Diversity Sackerl, Aussendung Februar 2016	<input checked="" type="checkbox"/>
			blickpunkt:diversity (Broschüre)	x	x	x	x	Gender:Unit	in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>
	Weiterbildung, Schulung von MitarbeiterInnen		Verpflichtende Ausbildung für Führungskräfte (Gender&Diversity)		x	x	x	Gender:Unit, Personalentwicklung, Rektorat	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
			Führungsarbeit verbessern, Führungskräftebildung (Führungskräfte modul) für MAG und Vereinbarkeit, Führungskräftehandbuch		x	x	x		laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
			Zielvereinbarungen für Führungskräfte (Themen Gender, Behinderung, Sprache sind Teil von ZV)		x	x	x		laufend	<input checked="" type="checkbox"/>

noch keine Umsetzung (Empfehlung, Vorhaben)

bereits in konkreter Planung/bereits teilweise erfolgt

bereits abgeschlossen/erfolgt regelmäßig

S = Studierende, M = MitarbeiterInnen allg. Personal

W = Wissenschaftliche MitarbeiterInnen

P = ProfessorInnen