

Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2018-2020

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand	
			S	M	W	P				
Förderung von (Jung-)Wissenschaftlerinnen	Förderung von (Jung-)Wissenschaftlerinnen	Beratung bei Antragsstellung, Unterstützung bei Bewerbungen für Stipendien und Preise	x		x	x	Forschungsmanagement	erfolgt	☑	
		Frauenförderungsgebot bei Aufnahme/ Weiterbildung/ Aufstieg	x	x	x	x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, Personalmanagement und -entwicklung	erfolgt laut FFP und GLP, Einbezug in Personalplanungsgespräche	☑	
		Freistellung, Zeit für Forschung			x		Personalmanagement und -entwicklung, VR Forschung	8. März Stipendium eingerichtet; "best practice" Aufnahme in ZV und strategische Gespräche zum Thema Arbeitszeit, KAZG BV Arbeitszeit,	✓	
		Beteiligung von Nachwuchswissenschaftlerinnen durch Co-Publikationen und Einbindung in Forschungsprojekte			x		VR Forschung	good scientific practice, Beratungen durch Forschungsmanagement bei Bedarf	✓	
		Wissenschaftliches Arbeiten Unterstützung (Angebote zu: Statistik, Publizieren, Recherchieren etc.)			x		Personalmanagement und -entwicklung	Interne Weiterbildung: Wissenschaftliches Arbeiten (Semesterprogramm nach MEDonline)	☑	
		Angebot für Outgoings bzw. Unterstützung durch Kontakte			x	x	Gender:Unit, Servicestelle für Vereinbarkeit, Abteilung IW	Abdeckung durch Dual Career Service (Hilfestellung bei Auslandsaufenthalten mit PartnerIn und Kinder/n), Unterstützung durch IW	☑	
	Gender Controlling	Analyse der Geschlechterverhältnisse an der Universität	x	x	x	x	Gender:Unit	"blickpunkt:gender" 2008, 2011, 2013, 2015, 2017; Wissensbilanz jährlich	☑	
	Geschlechtergerechte Sprache	Verwendung einer geschlechtergerechten Sprache	x	x	x	x	Gender:Unit, Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	Broschüre zur Verwendung "gender:sprache", Beratung nach Bedarf	☑	
	Gender Budgeting	Gehaltsanalysen		x	x	x	Gender:Unit	laufend (blickpunkt:gender)	☑	
		Gender Pay Gap als Teil der Wissensbilanz			x	x	Gender:Unit	laufend	☑	
		Gender Pay Gap in der Leistungsvereinbarung (bei §98 Verträgen neu: GPG muss 0 sein)				x	Gender:Unit, Büro des Rektors	erfolgt	☑	
	Erhöhung des Professorinnenanteils in den einzelnen Kategorien (98, 99, ...)	Geschlechterparitätische Besetzung bei Gutachten in BV				x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, Berufungskommission	empfohlen	☒	
		Abwanderungsanalyse, Fluktuationsanalyse				x	Personalmanagement und -entwicklung	erfolgt (Austrittsgespräche werden geführt)	☑	
		Wissenschaftlerinnenbindung - Universität als attraktive Arbeitgeberin				x	Personalmanagement und -entwicklung, Gender:Unit	Karrieremodell 2018+, betriebliche Gesundheitsförderung, Familienfreundliche Hochschule, Stipendien, Coaching, Weiterbildungsmöglichkeiten	☑	
		Pool von habilitierten Frauen, Wissenschaftlerinnendatenbank				x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	erfolgt	☑	
		Neuausschreibung				x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	erfolgt	☑	
		aktives Ansprechen qualifizierter Frauen				x	Rektorat, AKGL, Berufungskommission	erfolgt	☑	
		Berufungstraining für Frauen				x	Gender:Unit	Potenziale	☑	
		Geschlechtergerechte BK und Personalentwicklungsbeirat Zusammensetzung				x	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, PEB	Quote	☑	
		weiblicher BK Vorsitz				x		empfohlen, erfolgt nach Möglichkeit	✓	
		Berücksichtigung der Qualifikation "Gender Kompetenz"				x	Berufungskommission, Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, Personalentwicklungsbeirat	erfolgt schriftlich/mündlich	☑	
		Berücksichtigung weiblicher Lebens- und Karriereverläufe in der Beurteilung				x		erfolgt bei Gutachten und Berufungstool, Onlinetool empfohlen	✓	
		Dual Career Service			x	x	Gender:Unit, Servicestelle für Vereinbarkeit	Dual Career Servicestelle, Kooperation mit CINT, Vernetzung mit steirischen Hochschulen, Internationale Vernetzung und Kooperationen / laufend	☑	
	Behinderung	Gezielte Förderung	Lehrstellen für Jugendliche mit Behinderung		x			Gender:Unit, Servicestelle MmB	erfolgt	☑
			Zusätzliche Stellen für Menschen mit Behinderung		x	x			erfolgt	☑
		Unterstützende Angebote	Gebärdensprachkurs	x	x	x	x	LV freies Wahlfach/OE-SM	erfolgt	☑
Sensibilisierungsworkshop Sehbehinderung, Hörbehinderung			x	x	x	x	PME, KAGes	erfolgt	☑	
Kooperation "Barrierefreies LKH Graz"			x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB	laufend	☑	
Berücksichtigung bei Aufnahmeverfahren			x				Behindertenbeauftragte	laufend	☑	
Unterstützung Erasmusprogramm			x	x	x		OE-SM	erfolgt	☑	
Servicestelle für Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen		x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB, Behindertenbeauftragte	eingerrichtet	☑		

Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz
 Rahmenprogramm 2018-2020

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand
			S	M	W	P			
	Information	Hinweis für Teilnahme am Aufnahmeverfahren auf Homepage	x				Behindertenbeauftragte	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		Beratung Arbeit und Behinderung	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
	"Behindertenbeirat"	Neukonzeption eines Beirates zur Thematik	x	x	x	x	Rektorat, Gender:Unit	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
	Barrierefreiheit	Hinweis/Angebot bei Veranstaltungen, Barrierefreiheit (z.B. Gebärdendolmetsch)	x	x	x	x	Stabstelle Marketing, Servicestelle MmB	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		Beratung Barrierefreiheit MedCampus	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle MmB	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
Sexuelle Orientierung	Veranstaltungen	Queer Uni-Fest (mit Grazer HochschülerInnenschaft)	x	x	x	x	ÖH	erfolgt bzw. in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>
		Workshop (Queer Riot)	x				ÖH	erfolgt bzw. in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sensibilisierung, Information	Offener Umgang, Sichtbarmachen der Dimension	x	x	x	x	Gender:Unit	Broschüre blickpunkt:diversity	<input checked="" type="checkbox"/>
Ethnie / Herkunft / Sprache / Kultur	Information und Sensibilisierung	Weiterbildung Interkulturelle PatientInnenkommunikation. Umgang mit muslimischen Kulturen	x	x	x	x	Personalmanagement und -entwicklung mit Klinikum	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		LV Intercultural Competence	x				OE-SM	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
	Incoming Studierende	Abwicklung von bilateralen Austauschprogrammen (Angebote für Incomings: Mentoring, Welcomeprogramm, Stammtisch, Unterstützung, ...)	x				Abteilung International Office	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
		Intercultural Get together	x		x	x		laufend (1x monatlich)	<input checked="" type="checkbox"/>
	mehrsprachige Informationen/ Veranstaltungen	International Café					ÖH	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
		IFTA Veranstaltung					ÖH	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
		MedOnline auf Englisch	x	x	x	x	IT	eingerrichtet 2012	<input checked="" type="checkbox"/>
		Homepage auf Englisch	x	x	x	x	Marketing und Kommunikation	empfohlen	<input checked="" type="checkbox"/>
		CINT Newsletter auf Englisch (diverse Informationen für Incomings)	x	x	x	x	Gender:Unit, Dual Career Service	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Arbeitsverträge für PhDs in Englisch			x		Personaladministration, Personalentwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Mentoringprogramm in Englisch	x		x		Personalmanagement	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
Einführung neuer MitarbeiterInnen und Einführungsunterlagen in Englisch	x	x	x	x	Personalentwicklung	eingerrichtet 2012	<input checked="" type="checkbox"/>		
		Kinderbetreuungsangebot	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	kinderCAMPUS, 75 Betreuungsplätze	<input checked="" type="checkbox"/>
		Gutscheine für flexible Kinderbetreuung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Kostenzuschuss M.A.M.A	<input checked="" type="checkbox"/>
		Beratung zu Fragen der Kinderbetreuung durch das kinderCAMPUSbüro	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>
		Servicestelle für Vereinbarkeit	x	x	x	x	Gender:Unit	Servicestelle Vereinbarkeit mit kinderCAMPUSbüro, Dual Career Service, Servicestelle für pflegende Angehörige	<input checked="" type="checkbox"/>
		Willkommenspakete für MitarbeiterInnen und Studierende mit Kindern	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Anschreiben und Paket mit Goodies und Informationen für werdende Eltern	<input checked="" type="checkbox"/>
		Sensibilisierung für das Thema "Studierende mit Betreuungspflichten" bei Universitätsangehörigen	x	x	x	x	Gender:Unit, ÖH, VR Studium&Lehre	AG Vereinbarkeit	<input checked="" type="checkbox"/>
		Informationen an Studierende	x				Gender:Unit, Servicestelle für Vereinbarkeit, OE-SM, One-Stop-Shop	Studierendennewsflash, Informationsmaterial - Auflegen, Aussenden etc.	<input checked="" type="checkbox"/>
		Organisatorische Erleichterungen für Studierende mit Betreuungspflichten schaffen	x				OE-SM, VR Studium&Lehre	reduzierte Anwesenheitspflicht (75% statt 85%) von Studierenden mit Betreuungspflichten	<input checked="" type="checkbox"/>
		Virtualisierung von Lehrveranstaltungen	x				OE-SM	erfolgt teilweise	<input checked="" type="checkbox"/>
		Ferienbetreuungsangebote für Kinder von MitarbeiterInnen und Studierenden	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	diverse Angebote (tw. In Kooperation mit KAGes/KFU) Sommer, Ostern, Semesterferien, Pfingsten etc. laufende Bedarfserhebung	<input checked="" type="checkbox"/>
		Information und Förderung von Karenzzeiten/Papamonat von Vätern		x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Broschüre "blickpunkt:väter", österreichweiter Imagefilm, Monitoring Zahlen	<input checked="" type="checkbox"/>

Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2018-2020

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand
			S	M	W	P			
Familienstand	Unterstützung im Bereich Kinder- bzw. Angehörigenbetreuung und Angebote Kinderbildung- und -betreuung	Wiedereinstieg erleichtern		x	x	x	Personalmanagement und -entwicklung, Personaladministration; Gender:Unit, Servicestelle für Vereinbarkeit, AG Vereinbarkeit	Babystammtisch, Newsflash, Teilzeitregelungen, flexible Arbeitszeiten, weite Struktur zum Wiedereinstieg in Planung, Infomappe für MitarbeiterInnen,	✓
		Wiedereinstieg Organisation					AG Vereinbarkeit, Gender:Unit, Servicestelle für Vereinbarkeit, Personalmanagement und -entwicklung	Checkliste Wiedereinstieg für MitarbeiterInnen, Leitfaden für Führungskräfte bei Karenzrückkehr, Wiedereinstiegsprozess festlegen (Gesprächsleitfaden)	☑
		Kinderbetreuung bei Veranstaltungen	x	x	x	x	Stabstelle Marketing, kinderCAMPUSbüro	wird teilweise angeboten (Großveranstaltungen)	✓
		Nachtdienst Kinderbetreuung, Wochenendbetreuung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Bedarfsmonitoring	☒
		Babystammtisch	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro, Personalentwicklung	laufend	☑
		BabysitterInnenpool	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	in Kooperation mit Uni Graz	☑
		Mutter-Vater-Kind Turnen	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	wird angeboten	☑
		"Lachfalten" Generationen übergreifendes Projekt	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Projektstart 2013, laufend	☑
		Ergänzung der bestehenden Kinderbetreuungsangebote	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Sprachförderung, Musikförderung, Bewegung & Gesundheit, generationenübergreifende Projekte, Forschungsschwerpunkt, Wissenstransfer, Diversität (kidiversity)	☑
		Sprach- und Musikfrühförderung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	English&Music for Kids, Projekt SprachSpielGesang	☑
	Gesundheit und Bewegung	x	x	x	x	Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	Projekt gesunde Ernährung, Projekt Zahnprophylaxe	☑	
	Unterstützung von Studierenden mit Kind bei Auslandsaufenthalten	x				Abteilung f. Int. Beziehungen	Liste mit Erasmus Partneruniversitäten die auch Kinderbetreuung anbieten - siehe Link http://www.medunigraz.at/the-men-international/international-office/outgoing-mobility/erasmus-auslandsstudiums-erasmus-partneruniversitaeten-sms/	☑	
	Pflege von Angehörigen, Veranstaltungen und Information (Broschüre blickpunkt:pflge)	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	Servicestelle Vereinbarkeit, Information, Anlaufstelle	☑	
	Familienfreundliche Hochschule	Charta Hochschule und Familie 2015	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	Mitglied seit 2016, laufende Zusammenarbeit	☑
		Einrichtung Arbeitsgruppe Vereinbarkeit	x	x	x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	findet 2x jährlich statt	☑
		Aufnahme von Familienfreundlichkeit in Leitbild	x	x	x	x	Gender:Unit	erfolgt	☑
	Arbeitszeit / Work-Life-Balance	Lerninhalte online anbieten	x				Studium und Lehre	erfolgt (VMC)	☑
		Dual Career Service			x	x	Gender:Unit, Servicestelle Vereinbarkeit	Dual Career Servicestelle, Kooperation mit CINT, Vernetzung mit steirischen Hochschulen, Internationale Vernetzung und Kooperationen / laufend	☑
		flexible Arbeitszeiten/Gleitzeit/Teilzeitregelungen		x	x	x	Personalmanagement und -entwicklung, Personaladministration, Rektorat, Betriebsrat, Gender:Unit	Teilzeitregelungen möglich, Konzept zu alternativen Arbeitszeiten (Auslandssabbaticals, Blockzeiten/Jahr, Auszeitmanagement) ausarbeiten und veröffentlichen, Betriebsvereinbarung anfordern, Ein- und Ausstiegsgespräch für Auszeiten, Telearbeit	✓
		Elternteilzeit/Karenz		x	x	x	Personalmanagement, Personalentwicklung, Servicestelle Vereinbarkeit	Leitfaden, Thema im Führungskräfteforum, flexible Regelungen möglich, Information über Arbeitsmedizin	☑
Telearbeit			x	x	x	Personalmanagement, Personalentwicklung, Gender:Unit	teilweise möglich, Informationen zu RL auf HP	✓	
Zugänge zu Netzwerken auch in Karenzzeit		x	x	x	x	Personalentwicklung Marketingabteilung, Gender:Unit	Babystammtisch, Newsflash, Mailadresse, Zugänge	☑	

Gender und Diversität an der Medizinischen Universität Graz

Rahmenprogramm 2018-2020

Diversitätskategorie	Maßnahmen	Projekte	Zielgruppe				Zuständigkeit	Umsetzung	Stand	
			S	M	W	P				
		Auszeitenmanagement, Kulturwandel zu flexiblem Arbeitszeitenmanagement		x	x	x	Gender:Unit	empfohlen	<input type="checkbox"/>	
		Ausbau der Flexibilität und Mobilität der Studierenden	x				Gender:Unit, ÖH, IW	Familienfreundliche Hochschulen und Famulaturplätze/Praktika erfassen und bekannt geben	<input checked="" type="checkbox"/>	
Religion	Gebetsräume	Möglichkeit Gebetsräume aufzusuchen	x	x	x	x	Gender:Unit, Personalmanagement und -entwicklung	teilweise möglich: Gebetsräume im LKH Gelände vorhanden und zur Nutzung offen; Information blickpunkt:diversity	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Information und Sensibilisierung	Kalender religiöse Feiertage	x	x	x	x	Gender:Unit	wird jährlich ausgeschickt	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Feiertage	Möglichkeit religiöse Feiertage wahrzunehmen		x	x	x	Personalmanagement und -entwicklung, Personaladministration	Regelung vorhanden	<input checked="" type="checkbox"/>	
Alter	Betriebliche Gesundheitsförderung	Interne Weiterbildung, umfassendes Angebot (Bewegungs-, Entspannungs-, Ernährungsberatungsangebote)	x	x	x	x	Personalmanagement und -entwicklung	laufend, Ausweitung geplant	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Arbeitsbewältigungscoachings		x	x	x	Personalmanagement und -entwicklung	erfolgt	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Evaluierung psychischer Fehlbelastungen mit Auswertungen hinsichtlich des Altersprofil	x	x	x	x	Personalmanagement und -entwicklung	wird in Zusammenarbeit mit KAGes neu konzeptioniert	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Schwerpunktsetzung Altersgerechtes Arbeiten		x	x	x	Personalmanagement und -entwicklung	in Planung	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Arbeitszeit	Altersteilzeit (flexible Regelungen möglich)		x	x	x	Personalmanagement und -entwicklung	möglich	<input checked="" type="checkbox"/>	
alle Dimensionen	Gender und Diversitätsaspekte in Forschungsprojekten	Online Plattform					Gender:Unit	Plattform 2017 eingerichtet in Kooperation mit TU Graz (https://www.tugraz.at/projekte/foko4gender/home/) zur Sichtbarmachung von Sex-Gender und Diversitätsaspekten in Forschungsprojekten	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Analysen	Diversity Scan	x	x	x	x	Gender:Unit	Scan 2013 durchgeführt	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Gleichstellungsplan	Gleichstellungsplan erstellen	x	x	x	x	AKGL	Entwurf (liegt Rektorat vor)	<input type="checkbox"/>	
	Sensibilisierung, Thematisierung, Kommunikation		Diversitätsgrundsatz, Aufnahme von Diversität in das Leitbild der Universität	x	x	x	x	Gender:Unit	erfolgt (2013)	<input checked="" type="checkbox"/>
			kidiversity Projekt am kinderCAMPUS (kidiversity), Talente Regional					Gender:Unit, kinderCAMPUSbüro	erfolgt (2015), bzw. kidiversity laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
			Diversity Rad im kinderCAMPUS	x	x	x	x	Gender:Unit	erfolgt (2013)	<input checked="" type="checkbox"/>
			Diversity Roll-Up für Veranstaltungen	x	x	x		Gender:Unit	erfolgt (2014)	<input checked="" type="checkbox"/>
			Projekt mit FH Joanneum und IP Steiermark	x	x	x	x	Gender:Unit	Diversity Sackerl, Aussendung Februar 2016	<input checked="" type="checkbox"/>
			blickpunkt:diversity (Broschüre)	x	x	x	x	Gender:Unit	in Umsetzung	<input checked="" type="checkbox"/>
	Weiterbildung, Schulung von MitarbeiterInnen		Verpflichtende Ausbildung für Führungskräfte (Gender&Diversity)		x	x	x	Gender:Unit, Personalmanagement und -entwicklung, Rektorat	laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
			Führungsarbeit verbessern, Führungskräfte-schulung (Führungskräfte-modul) für MAG und Vereinbarkeit, Führungskräftehandbuch		x	x	x		laufend	<input checked="" type="checkbox"/>
			Zielvereinbarungen für Führungskräfte (Themen Gender, Behinderung, Sprache sind Teil von ZV)		x	x	x		laufend	<input checked="" type="checkbox"/>

noch keine Umsetzung (Empfehlung, Vorhaben)

bereits in konkreter Planung/bereits teilweise erfolgt

bereits abgeschlossen/erfolgt regelmäßig

S = Studierende, M = MitarbeiterInnen allg. Personal

W = Wissenschaftliche MitarbeiterInnen

P = ProfessorInnen