

Relevante Impfungen für neu eintretende Mitarbeiter*innen der Med Uni Graz

Es liegt in der Verantwortung der Med Uni Graz, in ihrem Wirkungsbereich einen möglichst weitreichenden Schutz vor einer Weiterverbreitung von Infektionskrankheiten sicherzustellen. Es ist daher bei Neueinstellungen im klinischen Bereich die Immunität gegen Masern, Mumps, Röteln sowie Varizellen (Windpocken) nachzuweisen.

Für den klinischen als auch den nichtklinischen Bereich gilt darüber hinaus, dass bei Neueinstellungen künftig jene Bewerber*innen vorrangig berücksichtigt werden, die vollständig gegen COVID-19 geimpft sind. Ist ein*e Bewerber*in vorerst nicht gegen COVID-19 geimpft, führt dies zu keiner Benachteiligung im Auswahlprozess, wenn die jeweilige Person die Impfung nachholt. Dafür wird ein Zeitraum von drei Monaten zur Erreichung der vom Nationalen Impfgremium definierten Vollimmunisierung durch Impfung gewährt. Eine Person, der aufgrund von Vorerkrankungen oder anderer Umstände ärztlich bestätigt von einer Impfung abgeraten wird, wird im Bewerbungsprozess ebenfalls nicht benachteiligt und wird wie eine geimpfte Person angesehen.

Der Nachweis hat bei Antritt Ihrer Tätigkeit vorzuliegen und gilt als erbracht bei nachgewiesener Vollimmunisierung (gestempelter Impfpass, Elektronischer Impfpass, EU Digital COVID Certificate oder gleichwertiges).

Ausnahme: siehe oben, Vollimmunisierung gegen COVID-19 kann binnen 3 Monaten nach Dienstantritt nachgewiesen werden.

Ebenso ist es im klinischen Bereich erforderlich, gegen Hepatitis B geschützt zu sein. Wenn Sie die Grundimmunisierung (3 Impfungen: 0 - 1 - 6/12) bereits haben, benötigen wir einen aktuellen HBs-Antikörper-Titer bzw. das Datum der nächsten fälligen Auffrischungsimpfung. Sollten Sie keine komplette Grundimmunisierung haben, sind zumindest zwei Impfungen innerhalb der letzten sechs Monate nachzuweisen.

Sollten Sie noch keine Hepatitis B-Impfung haben, so erhalten Sie diese vom Arbeitsmedizinischen Dienst (AMD). Die Kontaktaufnahme mit dem AMD hat von Ihrer Seite zu erfolgen. Falls diese Impfung nicht von der zuständigen Unfallversicherung für Sie kostenfrei gestellt bereitgestellt wird, könnte für Sie ein Selbstkostenanteil entstehen.

Sollten Sie aus einem Tuberkulose-Endemiegebiet kommen, ist auch der Befund eines aktuellen Lungenröntgens beizubringen.

Lassen Sie für die erforderlichen Nachweise bitte beiliegendes Formular durch Ihren Arzt bestätigen und übermitteln Sie dieses VOR Dienstantritt gemeinsam mit ihren Unterlagen für die Vertragserstellung (Ausnahme: Vollimmunisierung gegen COVID-19 längstens 3 Monate nach Dienstantritt) an die OE Human Resources, Abteilung Personaladministration, personal@medunigraz.at.

Zu ihrem weiteren Schutz ersuchen wir Sie, die Empfehlungen des aktuellen österreichischen Impfplans für Mitarbeiter*innen im Gesundheitswesen zu beachten (<http://www.bmgf.gv.at/home/impfplan>) und ggf. weitere Impfungen, wie Diphtherie/Tetanus/Polio/Perussis auffrischen zu lassen. Mit einem Rezept vom AMD können kostenpflichtige Impfstoffe vergünstigt über die Anstaltsapotheke bezogen werden.

Wir bedanken uns für Ihre Kooperation!

Mit freundlichen Grüßen

Univ. Prof. Dr. Hellmut Samonigg
Rektor

August 2022

Work-related vaccinations for new employees of Med Uni Graz clinics

It is the responsibility of the Medical University of Graz to ensure the highest level of protection against the further spread of infectious diseases within its sphere of action. Therefore, new employees in a clinical department must show proof of vaccination against measles, mumps, rubella, and varicella (chickenpox).

Moreover, candidates who are fully vaccinated against COVID-19 shall be given preference when hiring for open positions both in clinical as well as non-clinical departments. If a candidate has not yet been vaccinated against COVID-19, this does not lead to a disadvantage in the selection process if the respective person obtains the vaccination afterwards. A period of three months is provided to achieve full immunity through vaccination as defined by the National Vaccination Board. A person who can present documented proof of having been advised by a doctor against vaccination due to pre-existing conditions or other circumstances shall also not be disadvantaged in the application process and shall be treated as a vaccinated person.

This proof must be presented at the start of employment and shall be deemed to have been furnished by Documentation of full immunization (stamped vaccination certificate, electronic vaccination certificate, EU Digital COVID Certificate, or equivalent).

Exception: see above, proof of full immunization against COVID-19 can be provided within 3 months after the start of your employment.

It is also necessary in a clinical department to be protected against hepatitis B. If you have already received the basic immunization series (3 vaccinations: 0 - 1 - 6/12), we require a current hep B antibody titer or the date of the next required booster vaccination. If you have not received the complete basic immunization series, proof of at least two vaccinations within the past six months must be furnished.

If you have never had a hepatitis B vaccination, you will receive one from the occupational health service provider *Arbeitsmedizinischer Dienst (AMD)*. You must contact AMD yourself. If the competent casualty insurance provider does not cover the cost of this vaccination, you may be required to share part of the cost.

If you come from an area where tuberculosis is endemic, you must also provide the results of a current lung x-ray.

Have your doctor fill out the enclosed form for the required proof and send it, BEFORE you start work, to Human Resources, Personnel Administration department, personal@medunigraz.at, together with the other documentation needed to draft the contract (exception: full immunization against COVID-19 no later than 3 months after the start of your employment).

For your own protection, we ask that you follow the recommendations of the current Austrian vaccination plan for employees in medical services (<http://www.bmgf.gv.at/home/lmpfplan>) and, if necessary, receive boosters of other vaccinations such as diphtheria/tetanus/polio/whooping cough. With a prescription from AMD, vaccines requiring payment can be received at a lower cost through the hospital pharmacy.

Thank you for your cooperation!

Yours sincerely,

Univ. Prof. Dr. Hellmut Samonigg
Rector

August 2022