

MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT GRAZ - WER WIR SIND

An der Medizinischen Universität Graz steht der Mensch in seiner Gesamtheit im Mittelpunkt. Handlungsleitend für unser Tun ist es, die uns anvertrauten Menschen mit ganzem Einsatz auf höchstem Niveau zu betreuen, zu begleiten und in ihrer Entwicklung zu fördern. "Pioneering Minds - Research and Education for Patients' Health and Well-being" ist es, was uns antreibt.

Werden Sie Teil eines außergewöhnlichen Teams - werden Sie ein Pioneering Mind!



Universitätsprofessur für

Innere Medizin und Pneumologie gem. § 98 UG

an der Klinischen Abteilung für Pulmonologie

an der Universitätsklinik für Innere Medizin

Die Klinische Abteilung für Pulmonologie erfüllt zentrale Aufgaben in Forschung, Lehre und Patient*innenbetreuung im Verbund der Universitätsklinik für Innere Medizin. Eingebettet im LKH-Universitätsklinikum Graz ist es die Aufgabe dieser Klinischen Abteilung ihre Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte weiterzuentwickeln und ihre Arbeit in translationale Forschungsschwerpunkte der Universitätsmedizin einzubringen. Der Versorgungsauftrag der Klinischen Abteilung für Pulmonologie umfasst grundsätzlich das gesamte Spektrum pulmonologischer Erkrankungen, dies neben der Beteiligung an der internistischen Basisversorgung. Das Einzugsgebiet umfasst die gesamte Steiermark, das Südburgenland sowie Teile Kärntens mit insgesamt ca. 2,3 Mio. Einwohner*innen.

Die*Der für die Leitungsfunktion der Klinischen Abteilung für Pulmonologie vorgesehene Universitätsprofessor*in wird mit den folgenden zentralen Aufgaben betraut:

- Regionale, nationale und internationale Vertretung des fachlichen Schwerpunktes Innere Medizin und Pneumologie in Forschung, Lehre und Patient*innenbetreuung
- Eigenverantwortliche Tätigkeit in der Patient*innenbetreuung, grundsätzlich im gesamten Spektrum des Sonderfaches Innere Medizin und Pneumologie
- Ausbau und ggf. Etablierung weiterer klinikinterner Behandlungs- und Forschungsschwerpunkte in zumindest einem der folgenden Bereiche: pulmonale Hypertonie, endoskopisch-interventionelle Pulmologie, interstitielle Lungenerkrankungen sowie pulmonale Intensivmedizin - in Kooperation mit den Klinischen Abteilungen für: Thorax- und hyperbare Chirurgie, Kardiologie, Infektiologie, Onkologie sowie Pädiatrische Pulmonologie und Allergologie
- Sicherstellung hochqualitativer Lehre im Fachbereich Innere Medizin und Pulmonologie für die Studien Human- und Zahnmedizin (Lernzielkatalog: <https://lernzielkatalog-medizin.at/subjects/innere-medizin-pulmonologie/>) verbunden mit maßgeblichem Engagement in der Abhaltung und Weiterentwicklung universitärer Lehre
- Planung und Durchführung von gemeinsamen innovativen Forschungsprojekten und schnittstellenorientierten Kooperationen mit den weiteren Abteilungen der Universitätsklinik für Innere Medizin sowie anderen klinischen Abteilungen bzw. Universitätskliniken und vorklinischen Einrichtungen; aktive Mitwirkung in der universitätsweiten Forschungs Kooperation „Lung Research Cluster“
- Gezielte Nachwuchsförderung, insbesondere von Wissenschaftler*innen, sowie Weiterführung und Ausbau von Angeboten einschlägiger Fort- und Weiterbildungen

- Kooperative Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Universitätsklinik für Innere Medizin gemeinsam mit den anderen Führungskräften und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den bestehenden Klinischen Abteilungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- Fachärztin*Facharzt für Innere Medizin und Pneumologie oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung
- Mehrjährige profunde klinische Erfahrung im Gebiet der internistischen Pneumologie und hier insbesondere zumindest in einem der folgenden vier Schwerpunkte sowie ein belegbares Interesse in den übrigen: pulmonale Hypertonie, endoskopisch-interventionelle Pulmologie, interstitielle Lungenerkrankungen, sowie pulmonale Intensivmedizin
- Nachweis von exzellenter Forschung sowie kontinuierlicher, wissenschaftlicher Publikationstätigkeit mit nationaler und internationaler Vernetzung in zumindest einem der zuvor genannten klinischen Schwerpunkte
- Nachweis erfolgreicher Einwerbung kompetitiver Forschungsförderungsmittel
- Nachweis von Lehrerfahrung im Fachgebiet
- Mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung an einer klinischen/wissenschaftlichen Einrichtung

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Hohe Bereitschaft zur fächerübergreifenden, wertschätzenden Zusammenarbeit
- Qualifikationen im Bereich Management (inkl. Qualitätsmanagement)
- Qualifikationen in Genderkompetenz und Diversitymanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre
- Visionäre dynamische Gestaltungsmotivation
- Organisations- und Motivationsgeschick
- Empathie sowie hohe kommunikative und soziale Kompetenz

Sie werden als Universitätsprofessor*in für Innere Medizin und Pneumologie unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt und sind für die Leitung der Klinischen Abteilung für Pulmonologie vorgesehen. Die Bestellung zum*zur Leiter*in der Klinischen Abteilung erfolgt unter Zugrundelegung des § 32 Universitätsgesetz 2002.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Berufungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis **spätestens 05. April 2023**.

Das Berufungsportal finden Sie unter folgendem Link:






<https://berufungsportal.medunigraz.at>. Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Log-in.

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Wir weisen darauf hin, dass in unserem besonderen Arbeitsumfeld ein ausreichender Impfschutz wesentlich ist und für die Aufnahme als Mitarbeiter*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen COVID-19 daher Voraussetzung ist.

WIR BIETEN UNSEREN MITARBEITER*INNEN

-  einzigartige Lehr- und Forschungsmöglichkeiten an der Medical Science City Graz und topmoderne Infrastruktur
-  umfassende Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
-  internationale Mobilität und ein unterstützendes Welcome Service
-  eine krisensichere Arbeitgeberin
-  flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zu Homeoffice
-  großzügige Urlaubsregelungen
-  nachhaltige Mobilität (z. B. Fahrradförderung, Jobticket) und gute öffentliche Erreichbarkeit
-  ein Umfeld, das Sie Familie & Beruf vereinbaren lässt
-  Kinderbetreuung am kinderCAMPUS und bei Bedarf Dual Career Services
-  innovative Karrierepfade am etablierten Universitätsstandort Graz
-  umfangreiche Unternehmensrabatte
-  Angebote zur Gesundheitsförderung (z. B. Bewegungseinheiten, Vorsorgeuntersuchungen, Coachings)
-  bezahlte Mittagspause
-  vielfältige Mitarbeiter*innen-Events
-  eine exzellente Ausbildung